

МАОУ «Прииртышская СОШ»

Анализ кадрового состава педагогических работников за 2021/2022 учебный год

Аналитическая справка по кадровому обеспечению педагогическими работниками создана с целью анализа состава руководящих и педагогических кадров МАОУ «Прииртышская СОШ», его существующего потенциала и возможностей развития для принятия соответствующих управленческих решений.

Педагогический коллектив МАОУ «Прииртышская СОШ» работает с учетом социального заказа государства, уровня развития учащихся, местных условий и возможностей образовательного учреждения.

Одной из задач кадровой политики школы является оценка возможностей кадрового потенциала.

На основе данных в МАОУ «Прииртышская СОШ» прослеживается стабильность списочного состава педагогических работников: 2019/2020 – 55; 2020-2021 – 55, 2021-2022 – 58 человек.

В школе, по состоянию на 1 апреля 2022 года, работает 58 педагогов, из них 48- учителей, педагог-психолог, педагог-организатор, учитель-логопед, социальный педагог, 6 педагогов - административный состав (из них 3 руководителя филиалов). 1 педагог награжден знаком «Отличник народного просвещения», 2 – «Почётный работник воспитания и просвещения РФ», 5 – «Почетный работник общего образования РФ», 5 – Почётной грамотой Министерства образования и науки РФ, 3 – Благодарностью Тюменской областной Думы, 4 – Грамотой Департамента образования и науки, 3 – Благодарностью губернатора Тюменской области, 3 – Грамотой Думы Тобольского района, 17 – Грамотой главы Тобольского района, 4 – Грамотой начальника отдела образования.

В ходе продвижения образовательных услуг учитывается творческий и кадровый потенциал школы. Последние данные показывают, что основную часть педагогического коллектива составляют опытные учителя с большим стажем работы, обладающие высоким мастерством, имеющие высшую и первую квалификационные категории: высшее образование имеют 55 человека (94,8%), среднее специальное – 3 человека (5,2%):

По уровню образовательного ценза в сравнении с показателем 2020-2021 гг. наблюдается снижение на 2 % за счет увеличения численности вновь принятых педагогов.

Таблица 1.

**Уровень образования и категории педагогического коллектива МАОУ
«Прииртышская СОШ»**

Параметры	2018-2019 учебный год	2019-2020 учебный год	2020-2021 учебный год	2021-2022 учебный год
Всего педагогов	55	55	56	58
Высшее образование	49 (89%)	49 (89%)	50 (91%)	55 (94,8%)
Среднее-специальное образование	5 (9%)	6 (11%)	6 (11%)	3 (5,2%)
Высшая категория	23 (42%)	25 (45%)	29 (52%)	32 (56%)
Первая категория	20 (36%)	18 (33%)	14 (25%)	14 (24%)
Соответствие	1(1,8%)	1 (1,8%)	1 (1,7%)	1 (1,7%)
Без категории	11(20%)	11 (20 %)	12 21%)	12 (20,7%)

Увеличение численности педагогических работников, имеющих высшее педагогическое образование, не планируется за счет заочного обучения, так как один педагог был принят на период декретного отпуска постоянно работающего учителя (Ревнивых А.В.), другой – пенсионного возраста (Сиволобова Л.А.), третий – внешний совместитель (Мальцев А.И.).



Стабильно работающие педагоги стараются повышать уровень своего профессионализма, об этом свидетельствует показатель «имеющие высшую

квалификационную категорию». По уровню категоричности педагогический состав представлен следующим образом: 32 (56% от доли общей численности) педагога имеют высшую квалификационную категорию, что на 4 % выше, чем в 2020-2021 гг.; 14 (24% от доли общей численности) работников имеют первую квалификационную категорию.



:

В количественном соотношении от общего числа 12 (20,7%) педагогических работников не имеют квалификационной категории или соответствуют занимаемой должности. Данный показатель зависит от повышения численности педагогов, приема на работу молодых специалистов.

В 2020-2021 учебном году прошли аттестацию 9 педагогов, 2 повысили, 7 – подтвердили квалификационную категорию, что составило 17% от общего числа работающих учителей.

Также в образовательном учреждении доля педагогических работников в возрасте до 35 лет составляет 21% (12 чел.), что на 6% ниже прошлогоднего показателя. Снижение численности обуславливается тем, что молодые педагоги находятся декретных отпусках. Доля педагогов 50-60 лет составляет 37,9 % (22 чел.), доля свыше 60 лет составляет 12 %, ближайшие годы эта ниша постепенно заполнится молодыми педагогами, и показатель педагогических работников в возрасте до 35 лет соответственно увеличится. Наибольшее количество педагогов-пенсионеров по возрасту работает в Прииртышской СОШ (36% от общего количества педагогов-пенсионеров по возрасту, работающих в ОО), Епанчинской НОШ (50 %).

Таблица 2.

Возрастной ценз педагогического коллектива МАОУ «Прииртышская СОШ»

Учителя	2021-2022 учебный год
Общее количество	58
Женщин	53
Мужчин	5
Средний возраст:	46
До 30 лет	6
30-40 лет	12
40-50 лет	11
50-60 лет	22
Свыше 60 лет	7

Как видно из приведенных данных, средний возраст педагогического коллектива 46 лет. 67% педагогических работников коллектива – это педагоги со стажем работы от 10 до 40 лет. В школе работает 6 молодых педагогов. С целью совершенствования профессионально-значимых личностных качеств молодого педагога, развития педагогического творчества в школе за молодыми специалистами и вновь прибывшими педагогами закреплены наставники, разработаны индивидуальные планы работы.

В ходе продвижения образовательных услуг учитывается творческий и кадровый потенциал школы. Последние данные показывают, что основную часть педагогического коллектива составляют опытные учителя с большим стажем работы, обладающие высоким мастерством, имеющие высшую и первую квалификационные категории:

Таблица 3.

Стаж работы учителей школы

№	Стаж работы	Количество лет
1	до 2-х лет	3
2	2-5 лет	3
3	5-10 лет	11
4	10-15 лет	8
5	15-20 лет	2
6	более 20 лет	11
7	более 30 лет	16
8	более 40 лет	2

Для молодых педагогов, пришедших в школы, создаются комфортные условия: выделяется оборудованный кабинет, закрепляется наставник из числа наиболее опытных педагогов, создаются условия для профессионального роста. Молодые специалисты включены в методическую работу школы, являются членами инновационных творческих групп; активно участвуют в конкурсах профессионального мастерства. В 2021 году в муниципальном этапе областного конкурса «Две звезды» участие принимала Кучумова Р.А., в 2022 году молодой педагог Киселев Я.И. принял участие во всероссийской Герценовской олимпиаде для молодых педагогов «Современный учитель: миссия и профессиональные задачи», стал победителем в номинации «Миссия учитель». Также вошел в число финалистов регионального конкурса-инсталляции научно-исследовательских работ «Есть идея!».

В настоящий момент в филиале МАОУ «Прииртышская СОШ»- «Абалакская СОШ» открыта вакансия учителя физики, в МАОУ «Прииртышская СОШ» открыта вакансия тьютора. Часть вакансий закрывается педагогическими работниками, уже работающими в образовательной организации за счет «педагогов-многостаночников» (педагогов, ведущих от 2 до 5 предметов) – 13 человек и мобильных педагогов, ведущих свой предмет в нескольких школах в рамках сетевого взаимодействия (2 педагогических работника).

Наличие данных категорий педагогов вызывают ряд проблем: отсутствие условий (транспорт, большие расстояния между школами) для мобильного педагога – нестабильность расписания. Другой не менее важной проблемой является количество предоставления образовательной услуги «педагогами-многостаночниками», ведущими 3,4 и 5 предметов. Данные работники имеют дипломы о дополнительном образовании по преподаваемым предметам, активно повышают свое мастерство через реализацию индивидуальных образовательных маршрутов.

Вывод: в ОО есть молодые специалисты, вновь прибывшие педагоги (6 человек), у которых нет квалификационных категорий. Необходимо продолжать работу в направлении подготовки к аттестационным мероприятиям молодых педагогов, а также мотивировать учителей на повышение квалификационной категории, участие в конкурсах профессионального мастерства на муниципальном, региональном, всероссийском уровнях, на прохождение независимой диагностики профессиональных и предметных дефицитов и методических компетенций. Увеличилась доля возрастных педагогов.

Проблема: Средний возраст учителей школы – 47 лет, наблюдается тенденция старения педагогических кадров (22 педагога в возрасте от 50 до 60 лет, 2 педагога имеют стаж более 40 лет, 16 человек со стажем от 30 до 40 лет).

Ключевыми задачами по устранению дефицита педагогических кадров могут быть:

- мониторинг кадровых потребностей нашей школы на данном направлении;
- решения проблем с дефицитом педагогических кадров в школе путем анализа штатного расписания;
- привлечение учителей из других учреждений за счет внедрения практик сетевого взаимодействия.

28.04.2022

***Справку составили заместитель директора по УВР Исакова А.И.,
методист Абдиева М.И.***